

**Бережіть себе та своїх
близьких!**



**Навчально-методичний центр
цивільного захисту та безпеки
життєдіяльності
Кіровоградської області**

**ЩО ТАКЕ МОБІНГ ТА ЯКЕ
ПОКАРАННЯ ЧЕКАЄ НА
КРИВДНИКІВ**



м. Кропивницький

Наша адреса:

Україна, 25009, Кіровоградська обл.,
місто Кропивницький, вул.Глинка,
будинок 2
тел. 0522 330015
e-mail: nmc.kirovohrad@dsns.gov.ua
сайт: www.kr.dsns.gov.ua
ми у Facebook:



Всі чули і всі знають що таке булінг у дітей, а ось що таке мобінг і як пов'язані ці поняття? І булінг, і мобінг — це цькування.

Мобінг — це різновид проявів цькування. Термін вживається для ситуації, коли людину цькують на роботі. Це діяння роботодавця або окремих працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження гідності та честі працівника, його професійної (ділової) репутації у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно нього напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі, що змушує особу недооцінювати власну професійну придатність. Тобто це той самий булінг (цькування в освітньому процесі), але на роботі.

До мобінгу належить:

- поширення неправдивих чуток;
- ізоляція працівника, ігнорування його;
- відпускання гострих слів у бік жертви мобінгу;
- надмірна прискіпливість;
- нерівність можливостей для кар'єрного росту;
- безпідставний недопуск працівника на робоче місце;
- ізоляція працівника, включаючи зміну місцезнаходження робочого місця, незапрошення на зустрічі і наради, у яких працівник зазвичай має брати участь, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця;
- доноси;
- небажана поведінка з сексуальним підтекстом;

- створення ворожої, образливої атмосфери, погрози, висміювання, наклепи, нерівномірний розподіл навантаження і задач між працівниками, що виконують однакову роботу;
- завдання матеріальної шкоди - нерівна оплата за працю рівної цінності, безпідставне позбавлення частини виплат (премій, бонусів).

Жарт чи мобінг?

Жарти можуть бути необразливими і несистематичними, у невимушеній обстановці. Але якщо всі жарти направлені на висміювання однієї людини та є систематичними — це вже мобінг.

Що робити?

Потерпілий фіксує діяння колег тими засобами, які йому доступні. Наприклад, записує на диктофон розмови з кривдником, фіксує на фото зміну робочого місця, робить копії розпоряджень про преміювання та документ, який визначає порядок і підстави додаткових нарахунків. Також можна зафіксувати електронне листування, записи в CRM про навантаження і т.д. Після цього потерпілий формує скаргу та разом із доказами відправляє до Держпраці.

Скарга розглядається відомством, призначається перевірка. В ході перевірки Держпраці також додатково фіксує докази і виписує протокол. Останнім етапом виступає відправка протоколу і всіх доказів до суду, який розглядає справу, приймає рішення щодо наявності мобінгу та призначає штраф.

Мобінг розглядається як одна з форм дискримінації прав людини у трудових відносинах, яка проявляється через психологічне, економічне та інше насильство з метою приниження людської гідності.

11.12.2022 набув чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)» від 16.11.2022 № 2759-IX

Підписаним законом доповнено Кодекс про адміністративні правопорушення новою статтею 173-5 “Мобінг(цькування) працівника” та визначено, що: вчинення мобінгу працівника тягне за собою накладення штрафу на громадян від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до тридцяти годин, і накладення штрафу на фізичних осіб - підприємців, які використовують найману працю, посадових осіб - від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від тридцяти до сорока годин.

Тобто, які саме штрафи чекають на кривдників:

за перше правопорушення — штраф 1700-2550 гривень або 20-40 годин громадських робіт; друге та кожне наступне порушення протягом року або коли цькування ведеться групою осіб — штраф 3400-5100 гривень або 40-60 годин громадських робіт.

Тепер Україна приєдналася до низки інших європейських країн (Швеція, Данія, Німеччина, Норвегія, Італія, Польща, Франція, Велика Британія), де мобінг на роботі заборонено на законодавчому рівні.